

春雨润家 三重“LIAN”动织密企家共建同心网

——曲靖卷烟厂多措并举推进家庭家教家风建设

“平时他在家不爱聊工作，今天听你们讲清原料验收岗位的风险点，我心头一紧。作为家属，往后我一定多叮嘱、多把关。”在云南中烟红河集团曲靖卷烟厂今年的干部家属座谈会上，一名原料科职工家属的由衷感慨，道出了工厂推进企家共建的深层价值。

干部职工“八小时外”的教育监督，历来是管党治企、从严监督的一道共性难题。工作岗位有边界，日常生活无围墙，仅靠企业内部刚性管理，很难将监督触角延伸到职工生活的方方面面、时时处处。

2026年，云南中烟全面从严治党工作会议明确要求“加强新时代廉洁文化建设”，部署做实政治监督、长效深化作风建设、持续一体深化“三不腐”等重点任务。

曲靖卷烟厂紧扣“春雨护航”年度廉洁文化建设主题，以三重“LIAN”动（联系、廉洁、连线）系统推进企家共建，用心破解“八小时内严管到位、八小时外监管缺位”的治理堵点。今年以来，召开干部家属座谈会、开展网格家访446人次、“清风寄语”征集362条、家风读本赠阅等系列举措，将“八小时外”监督从柔性亲情转化为刚性防线，以基层生动实践夯实“清廉云南中烟”建设根基。

联系架桥：把监督触角延伸至家庭后院



▲曲靖卷烟厂干部家属座谈会现场。

家庭是干部职工“八小时外”监督的重要阵地。曲烟坚持把常态化联系作为企家共建先手棋、基础功，以网格家访、集中座谈、沉浸式参观为纽带，架起组织与家庭双向互通的连心桥。

网格家访上门，心贴心摸清家情底数。曲烟各基层党支部依托网格多形式、分批次走访新提拔干部、关键

一次次推心置腹的面对面交流，让组织了解到职工“八小时外”的真实生活状态，也让家属读懂了岗位背后的责任与风险。家访带回来的不仅是建议清单，更是一份份家庭对廉洁守纪的认同。这种双向奔赴的信任，正是企家共建最厚实的情感地基——监督不再是冷冰冰的“上面管”，而是企业和家庭共同守护一个人的

岗位职工、困难职工等家庭。

摒弃程式化谈话模式，以拉家常、话家事的方式，关心了解职工家庭收支、亲友往来、子女教育情况，同步倾听家属心声、收集意见建议。今年以来，各基层党组织累计完成家访446人次。

平安。

家属座谈交流，面对面共话平安期许。7月中旬，由曲烟纪委牵头组织的干部家属座谈会如期举办，80余名干部及家属代表围坐一堂。

党委书记围绕家风失守典型案例和关键岗位风险隐患等，以案释纪、以诚谈心开展集体廉政谈心谈话。会场循环展播“不求大富大贵，只求你清白从业、全家安稳”“拒绝分外馈赠，守住我们的平凡日子”等“清风寄语”，字字句句直抵人心，引发全场强烈共鸣。

“以前总觉得廉洁是干部一个人的事，今天才明白，我们家是第一道关口，多一分清醒，家里就少一分风险。”乾坤公司职工刘晋宇的家属会后说道。

工厂历史文化展厅参观，肩并肩读懂责任羁绊。座谈会后，干部职工家属一同走进建厂六十周年历史文化展厅。

泛黄的老照片、老旧生产设备和一代代曲烟人的奋斗手记，徐徐铺展企业六十载深耕实干的奋斗画卷；贯穿步梯廊道的“清风同行”廉洁箴言，从“扣好第一粒扣子”“五慎修身准则”到“云烟清风”廉洁文化，一阶一

主题、一步步提醒，“春雨”廉洁文化润物无声、浸润人心。

在场家属从“旁观者”转变为清廉建设的“参与者”，深刻体悟企业兴衰连着小家安稳的紧密关系，厚植企家同心、共守清廉的思想共识。



▲干部家属座谈会上职工家属畅所欲言。



▼动力车间党支部网格员入户家访。

廉洁筑堤：让清廉理念扎根家庭日常

家风失守是腐败滋生的重要诱因，家庭是拒腐防变的第一道关口。

曲烟锚定“廉洁”主线，聚焦非职务违法犯罪防治重难点，以风险共防、文化浸润、书香传廉三项举措，推动廉洁理念嵌入家庭日常，构建企业监管、家庭协同的坚固防线。

一纸倡议书，划定共建共防准则。围绕非职务违法犯罪源头防治，曲烟定制融合工厂特色、承载企业文化的《企家共建共防倡议书》，发放至全体职工家庭，引导家属当好“纪法意识宣传员、风险隐患监督员、企家沟通联络员和家庭幸福守护者”四重角色。

一纸约定成为全家共同遵守的行为指南，以家庭自律补齐“八小时外”监督短板，双向守护职工职业生命线与家庭幸福安宁。

不少职工家属表示，倡议书清晰划定可为、不可为边界，今后面对各种风险诱惑，知道该如何及时劝阻、及时提醒。

曲靖卷烟厂纪委更将非职务违法犯罪防治作为家庭助廉的重要发力点，专门汇编酒驾醉驾、网络赌博等鲜活案例，形成有针对性的警示教育材料。从源头上阻断黄赌毒、酒驾醉驾、非法借贷等常见违法犯罪类型在“八小时外”的发生空间，让家庭真正成为拒腐防变的第一道关口。

百条清风寄语，传递企家共建温情。曲烟纪委面向全体职工家属发起“清风寄语”征集活动，累计收到手书家书、亲情短句362条。

“比起开会讲纪律，家人的一句温柔提醒更能记在心里。”群团工作科申云晋分享，自家中的书房贴上了丈

夫写下的清风寄语后，每每下班回家看到，心中便多一分敬畏自省。

夫妻间的叮嘱、父母的教诲、子女的期盼，褪去纪律条文的生硬，以亲情独有的柔性力量消解潜藏的侥幸心理。久而久之，“清白做人、干净做事、平安顾家”成为曲烟干部职工家庭的共同价值追求。

数卷廉洁好书，解码清白家风智慧。曲烟纪委精心甄选两类专属读本，精准划分学习导向、凝聚廉洁合力。

面向党员发放的《党员干部“八小时外”100条纪律红线》，明晰生活行为边界，划定纪法底线，督促干部严守纪律规矩、绷紧自律之弦；面向干部家属赠予的《成语背后的家风故事》《中国人的家风》两本家风书籍，搭配蕴含美好期许的种子书签，寄托



▲曲烟纪委向职工家属发放的《企家共建共防倡议书》。

▲向党员及干部家属发放的家风读本。

读书厚植家底底蕴、守廉涵养清正家风的美好愿景。

曲靖卷烟厂纪委书记结合自身治家感悟与大家交流，向全体家属发出温情倡议：春风得意时多吹“冷风”以

警醒，人来客去时多吹“清风”以劝诫，低谷疲惫时多吹“暖风”以勉励。三段朴实寄语，以温情陪伴暖心聚力，为家庭廉洁筑牢温情防线，收获了大家的认同与点赞。

连线拓阵：以融合联动激活全域共建



►职工走上“工会大课堂”讲台分享自己的家风故事。

▲卷包车间职工任海艳讲授纪法微课《人生大事怎么“办”》。

▲曲烟纪委编排的春雨微剧场《你管我》。

企家共建不是单一部门的“独角戏”，而是多线协同、全员参与的“大合唱”。

曲烟纪委充分发挥统筹协调作用，打通纪检、群团、党建、车间基层单元工作链路，以多方联动拓宽家风宣教阵地，从家庭维度持续丰富“春雨”廉洁文化品牌的内涵，推动家风建设常态化、长效化。

纪检+群团：讲好一线家风故事。依托“工会大课堂”开设家风专场，邀请5名来自生产一线、职能部门的职工代表登台分享，讲述修身齐家、夫妻和睦、孝老睦邻的真实家事。

身边榜样、真实故事，让优良家风从纸面文字转化为可感知、可效仿、可践行的生活准则，覆盖全厂各基层工会职工群体。

“都是同事的真实家事，听得懂、学得来。”制丝车间一名女工的评价，道出了家风分享活动直抵人心的感染力。

纪检+党建：打造融合教育矩阵。深度整合“红星领航·党建课程库”与“清风护航·纪法课程库”，共建形成涵盖党史、党性党风党纪、企业文化、非职务违法犯罪防治等内容的“红星领航·清风护航”优秀课程库，推动党建引领与纪法约束同向发力，为基层党组织提供“按需点单、一站配送”的一体化授课服务。

截至目前，入库优质课程24门，培育基层纪法讲师23名，“送课上门”19次，持续丰富“春雨”廉洁文化品牌内涵。

卷包车间职工任海艳结合新婚经历，打造纪法微课《人生大事怎么“办”》，讲解婚嫁娶报备规范与纪律底线，让纪法教育贴近日常、接地气；基建科职工彭国事依托《小明“刑”走江湖的日子》课程，围绕典型案例厘清行为边界，提炼守法行事准则，引导干部职工树牢法治思维，严防非职务违法犯罪。

今年以来，曲烟纪委以课程淬炼队伍、以赛事检验成果，构建“纪委统筹、基层联动、青年聚力”的三级联动宣教格局，激发基层共建共治内生动力。

纪检+车间：活化纪法宣传形式。曲烟纪委持续推动纪法文艺作品创作，鼓励职工自编自导自演，推出情景剧《春雨护航 你我同行》、漫才《你管我》、说唱《春雨护航 disco》等一批接地气、有温度的原创作品，把严肃的纪法话题转化为职工看得懂、记得住的鲜活内容，后续将以巡演展播方式扩大覆盖面。

各基层党组织因地制宜开展特色活动：生产管理科党支部为家属送上廉洁台历、后勤管理科党支部探望困难职工家属、制丝车间党总支召开青

年职工集体座谈……企家共建的触角不断下沉班组一线、直达职工家庭，全域共建、全员守廉蔚然成风。

小家清则企业正，家风淳则企风朗。曲靖卷烟厂以“联系、廉洁、连线”三重LIAN动为抓手，打通企业监督与家庭自律的融合通道，把家庭家教家风建设深度融入党风廉政建设、新时代廉洁文化建设全过程。一手抓组织严管立规矩、强约束，一手抓亲情助廉润人心、聚合力，刚柔并济织密拒腐防变防护网。

这一实践表明，破解“八小时外”监督难题，关键在于找准组织监督与家庭监督的同频共振点。曲靖卷烟厂以三重“LIAN”动作作答——纪律的刚性约束与亲情的柔性力量不再各自为阵，而是一体发力、同向而行，把曾经的监督盲区转化为企家共建的责任共担区。当“春雨”廉洁文化从企业延伸到家庭，当每一声家人的叮嘱成为日常的警醒，“不敢腐、不能腐、不想腐”便不止于制度层面的刚性约束，更内化为职工日用而不觉的行为自觉。

这种润物无声的浸润，正是“清廉云南中烟”建设最坚实的基层根基——千家万户的清白底色，汇聚起来，就是企业行稳致远最深沉、最持久的力量。

（曲靖卷烟厂供）