



党代表风采

黄小菊:深耕基层二十年 服务群众守初心

付梅

富源县胜境街道四屯社区党总支书记、居委会主任黄小菊,扎根社区二十多年,在服务园区、壮大集体经济、办好民生实事中倾注真情,践行党员的初心使命。她先后获全国三八红旗手、曲靖市优秀共产党员、“曲靖好人”等荣誉,以实际行动诠释了基层党员的责任与担当。

黄小菊带头宣讲乡村振兴、基层治理、普法强基等政策,走进村组、企业、群众家中,用“乡音土话”把政策讲清楚。她随身带着民情本,收集群众“微需求”、学习群众“金点子”,把治理难点、“急难愁盼”整理成意见建议,推动问题在一线发现、一线解决。她坚持以党建引领基层治理,带领社区9个党支部、105名党员筑堡垒、当先锋。

四屯社区位于城乡接合部,面积33.6平方公里,辖9个居民小组,有1191户4912人,有流动人口6000余人。黄小菊带领班子成员,按照“治理盲区、服务园区、发展社区”思路,为企业提供“贴身式”“一站式”“保姆式”服务。累计为园区化解矛盾纠纷700余件,帮助职工家属办理异地参保1100余人次、子女入园就学861人次、申请生育证236人及申请补贴104人次,整治无序建房50余起,擦亮富源营商环境“金字招牌”。

黄小菊以普法强基为契机,挖掘家风家训传统文化,打造法治与德治相结合的家风普法新模式。她关注婚姻家庭矛盾,组建“双花”调解室,将法律服务、人民调解和心理咨询有机结合。她将辖区细分为15个网格98个联户长,在11家重点园区企业设立11个网格22个联户长,创新推行“睦邻微格”十户联保、“四闭环四上报”模式。社区连续3年矛盾纠纷调解成功率在98%以上,连续10年无命案,征地拆迁实现“零冲突、零上访”。

黄小菊发挥辖区企业聚集优势,成立金运服务人力资源公司、运输服务公司及农业综合开发服务社,培育壮大村集体经济,每年创收100余万元。她探索村集体经济“反哺”基层治理模式,每年将收益用于9个居民小组“两污”治理、人居环境提升、基础设施建设、创办“幸福食堂”等民生实事,投入达40万元以上,群众获得感、幸福感、满意度不断提升。

二十四载基层路,一枝一叶总关情。黄小菊像一株扎根红土地的花,不争春、不张扬,却在平凡岗位上静静绽放。她以市党代表的赤诚与担当,把党的温暖送到群众心坎上,把治理效能写在社区大地上。

梁铭:甘当田野追光者 扎根农村助振兴

陆梅

1994年,梁铭投身基层农技工作。三十一年来,他扎根陆良县龙海乡,以共产党员初心使命为指引,把青春汗水洒在田间,把科技力量送到农户,成为当地产业建设、新品种引进、新技术推广的核心力量,先后获云南省“科技兴乡”贡献奖、云南省科学技术进步奖等,2025年入选陆良县第二批“县委联系专家”。

梁铭始终把政治建设放在首位,将服务乡村振兴、保障粮食安全作为毕生追求。他牢记“为农、务农、兴农”初心,主动进村入户、下到田间,不怕脏、不怕苦、不怕累。三十一年来,他不计得失、甘于奉献,出色完成各项工作任务,赢得农户广泛认可,成为龙海乡产业建设、新品种引进、新技术推广的核心力量。

聚焦农业生产需求,梁铭创新“科研+示范+培训”农技推广模式,开展技术培训70余场,覆盖14780人次,直接到户指导600余人次。立足龙海乡山区林区实际,他培育特色产业促增收。推广香椿种植1.2万亩,建矮化密植基地4500亩,技术革新后亩产从152.6公斤提升至462公斤,亩产值达3156元,让香椿成为致富“金叶子”。奥参产业从3000亩扩至1.5万亩,占全省40%,亩产提升至803.4公斤以上,年产值从3000万元跃升至亿元,带动3236户农户增收。与省农科院合作发展松露产业,建人工栽培、保育促繁、实验基地,总产量从1万公斤增至1.5万公斤,基地被认定为“中国黑松露核心保护区”,辐射4.3万亩林下经济,年效益5805万元,带动

3500户农户致富。

梁铭推广玉米、大豆玉米带状复合种植1.4万亩,实现玉米不减产、每亩净增大豆82.6公斤,总增产值达925万元。近五年油菜扩种3.32万亩,亩产从124公斤提升至162.6公斤,总增产值达897万元。马铃薯推广种植3.64万亩,亩产从1860公斤提升至2340公斤,总增产值达3144万元。粮食单产提升项目推广12.7万亩,玉米亩产从524公斤提升至618公斤,总增产值达2984万元。他推广猪粪发酵还田14.2万亩,处理粪污16.8万吨;建成高标准农田7.25万亩,亩均单产提升130公斤,项目区土地租金从每亩800元增至1500元。牵头认证有机农产品3个、绿色农产品5个、名特优新农产品3个,创建国家级“一村一品”专业村镇1个、省级3个、市级4个、县级3个,制定团体标准6项、地方标准1项。

梁铭还取得农业技术推广种植节水灌溉大棚专利,推广应用9200亩;“农业田地灌溉机”专利,推广应用7245台;获得《农业种植实时监控安全服务系统》等3项农业计算机软件著作权。他甘为人梯,毫无保留地传授技术经验,培养了一批懂技术、善经营的本土农技人才与种植能手。

三十一载风雨兼程,三十一载初心如磐。梁铭把青春献给田野、把技术送给群众、把成果留在乡村,用实干诠释了“一名党员就是一面旗帜”的深刻内涵,为龙海乡乡村振兴、粮食安全和农民增收注入强劲动力。

尹招书:实干担当铸忠诚

齐荣

在云南曲靖麒麟物资集团有限公司,一名共产党员曾在军营淬炼青春,转业后扎根民爆行业二十余载,从驾驶员到施工技术员,再到二级公司管理者,岗位在变,初心不改。作为市党代表,他坚定理想信念,立足本职、扎根一线,发挥党员先锋模范作用,用实际行动诠释新时代共产党员的忠诚与担当。他就是麒麟物资集团有限公司执行董事尹招书。

坚定政治立场,做理论学习的“排头兵”。作为基层党代表,尹招书把政治建设摆在首位,他带领团队学习党的路线方针政策及《民用爆炸物品安全管理条例》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规,力求遵纪守法、合法经营。他刻苦钻研驾驶操作和车辆维修知识,凭自身能力排除安全隐患,关键时刻帮助他人。

主动履职尽责,做干事创业的“先行者”。尹招书牢记党代表“为民履职、为党尽责”初心,立足岗位恪尽职守、勤勉务实,主动担当急难险重任务,在平凡岗位创造不平凡业绩。从部队到地方,从事货车驾驶和安全管理三十多年,他干一行、爱一行、专一行。多年来,他帮助其他司机维修车辆80余次,其中十几次在行车途中帮助大货车抢险维修。2010年马龙区发生特大水灾,他主动请缨完成炸药运送任务,践行了党员货车

司机冲锋在前的使命。

狠抓落实保障安全,做公司的忠诚“安全守护者”。为落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针,实现“零事故、零伤害、零污染”目标,尹招书几十年如一日推动安全管理落地见效。他诚信为本,严格履行合同,合理组织施工,保质保量完成工程,按时发放员工工资,从无拖欠。他严格履行《中华人民共和国安全生产法》规定的企业主要负责人七项职责,建立健全全员安全生产责任制和应急预案,明确各岗位责任和奖惩办法;组织安全培训,确保覆盖每位员工。他带头承担重要、危险工作。年度工作会议首要部署安全目标,层层分解到部门、班组;确保安全投入,优先审批安全预算;将安全绩效作为考核核心指标,实行“一票否决”;每季度主持召开安委会会议,评估目标完成情况。通过这些制度落实,实现了多年安全生产“零事故、零伤害、零污染”。他带领公司先后获“2018年度麒麟区委、区政府先进企业”“2022年度麒麟区三宝街道爱心企业”等荣誉。

从军营到地方,从驾驶室到管理岗,三十余载风雨兼程,尹招书以共产党员的忠诚与担当,在平凡岗位上做出不平凡业绩。他用安全守护生命,用技术赢得信赖,用奉献书写忠诚。

李传峰:仁心守护新生命

本报记者李南南

新生儿科的工作,多半是和时间赛跑。暖箱里的孩子不会哭、不会说,病情说变就变。曲靖市第七次党代会代表、市妇幼保健院副院长李传峰,在新生儿科岗位坚守了二十多年。他牵头建成省级临床重点专科和省级危重新生儿救治中心,区域新生儿死亡率从十年前的5.83‰降到2025年的1.13‰,好于全国平均水平。数字背后,是他和团队在一个个病例中的坚守。

2025年,曲靖市妇幼保健院寥廓院区新生儿科收治一名胎龄24周、体重550克的早产儿。这么小的孩子,各脏器发育极不成熟,并发症多,一治就是几个月,医治难度非常大。作为寥廓院区新生儿科主任的李传峰没有退缩,及时牵头组建救治小组、制定治疗方案,呼吸支持、用药、营养、感染控制,逐项确定。团队实行闭环监护,几次险情都被化解。最后孩子顺利出院,刷新区域超低出生体重儿救治纪录。李传峰带领科室在新生儿重症监护室、急诊抢救流程设立党员先锋岗、党员责任区。年均门诊接诊千余人次,抢救危重症600余例、收治出院患儿3000余例。

建言实干,把基层难题一件件解决。坐诊查房,李传峰最清楚家属愁什么:危重新生儿转院难,基层医院水平参差,等床位、等转运时家长心里没底。“群众有意见,就是我们要整改的方向。”他最怕党建和业务“两张皮”。他把党支部建在科室,把组织生活和疑难病例讨论、新技术开展、

质量整改、下基层帮扶放在一起,一次活动解决一个具体问题。党员考核看的是抢救了多少重症、带教了多少年轻人、家属满不满意。他牵头搭建起省、市、县三级新生儿救治网络,开通24小时免费转运通道,每年安全转运危重新生儿600多人次。依托专科联盟和质控中心,他带着人开展远程会诊,把诊疗标准尽量统一,让常见病、轻症在县里就能看。

李传峰先后推动建成史源、周文浩、郝虎3个专家工作站。当住培基地主任这些年,他带年轻医生的办法很直接:抢救时一起上,结束了坐下来复盘。那些刚进科时面对危重新生儿心里发怵、手发抖的年轻医生,现在已能独立处理危重症,有的还成了基层医院业务骨干。作为曲靖市医学会新生儿科专委会主任委员,他经常把国家级专家请到曲靖讲课,2023年专委会被评为市医学会先进专委会。他主持过省级科研课题,获市级科技进步奖,参编全国新生儿诊疗指南。在他眼里,科研最终要落到临床实处。这些年,李传峰先后获得云南省“模范优秀医师”等称号。

“做一名‘家门口’的好医生,当一个儿童健康的代言人。”——这是他给自己的要求。站在新起点上,他说自己还是干老本行——看好每个孩子,带好一支队伍,把基层救治网络织得再密一点。

詹波:让“有一种叫云南的生活”可观可感

魏荣

作为曲靖市第六次、第七次党代会代表,詹波围绕曲靖“三大优势”“六条走廊”布局和擦亮“五张靓丽名片”要求,以“功成不必在我、功成必定有我”的担当,带领宣威市文化和旅游局干部职工攻坚克难,推动宣威文旅从无到有、从有到优。

詹波坚持党建与业务同谋划、同部署、同推进,围绕景区创建、旅居服务、市场整治等任务,引导党员干部在一线担当作为。局机关创建为“曲靖市五星级模范机关”,机关党支部获评“规范化建设示范党支部”、模范党组织、曲靖市“先进基层党组织”。

詹波牵头构建“1+5+N”全域旅游发展模式,推动尼珠河大峡谷创成国家4A级旅游景区,东山景区、万松居、葫芦湾等5个景区创成国家3A级旅游景区,创建省级及以上文旅品牌16个。她积极争取北盘江大桥“开口子”项目。全局连续五年在曲靖市行业考核中排名第一,连续四年在宣威市考核中获优秀等次。

詹波把握宣威夏季清凉优势,锚定“旅居云南重要目的地”定位,主动担任“一线推销员”,三年来带队赴四川、重庆、上海等地推介考察30余次。推广羊煤社区“出售+出租+代租”模式,探索龙场旧营朱家村“村房短住”沉浸式旅居,建成旅居村7个。联动推出老年旅居客爱心公交卡,常态化举办送戏下乡等活动。2026年避暑季,全市接待停留3天以上旅居游客

25.78万人次,全年避暑旅居游客接待突破25万人次。

针对宣威缺少高知名度文化名片的局面,詹波下决心抓精品创作。原创大型花灯剧《石榴花红》成功上演,获云南省艺术基金2022年度资助、2024年云南省少数民族文化精品工程项目支持,获曲靖市级及以上奖项5项,创造宣威历史最佳成绩。项目近五年累计获国家级奖1个、省级奖10个、市级奖18个。她提出“让群众当主角”办节理念,2023年、2024年宣威市连续承办全国“乡村村晚”云南省启动仪式,入选全国乡村春晚百县联盟,2024年宣威市承办全国青少年美育示范展演活动,荣获国家级表彰。

詹波把满足群众精神文化需求作为出发点,推动构建县、乡、村三级公共文化服务网络;完成第四次全国文物普查,复查文物点112处、新发现27处;创新“非遗+”活化路径,宣威火腿制作技艺等非遗工坊获文化和旅游部领导调研好评。依托尼珠河大峡谷景区开发,观光电梯等设施被群众称为“空中校车”,改变了山里孩子的上学路。“空中校车”故事获外交部发言人毛宁面向全球推介,获《人民日报》、新华社、央视等30余家媒体密集报道,全网信息6.1万条。

詹波将持续深耕“游鸟蒙山水·品宣威火腿”品牌,在客源引流、业态供给、服务品质、数字赋能上持续用力,推动宣威文旅从“成势”迈向“胜势”。

刘峰:在“家门口”守护群众安康

本报记者李娜

他把曲靖手足显微外科从基础薄弱带到区域领先,他叫刘峰,是曲靖市第七次党代会代表,是曲靖中心医院手足显微外科党支部书记、科室主任。多年来,他扎根临床一线,聚焦群众就医“急难愁盼”,在专科建设、临床救治、人才培养和科研创新上持续发力,带领团队实现多项技术突破,以党员担当破解群众就医难问题。

求学期间,刘峰见到不少曲靖乡亲遭遇肢体离断损伤后,只能长途奔波前往昆明就医,不少患者因此错过救治黄金时间、落下终身残疾。看着患者和家属的无助,“让百姓在‘家门口’看好病,少跑路、少受罪”——这份朴素的心愿在刘峰心里扎下了根。参加工作后,他始终记着这份初心,在手足显微外科领域潜心钻研,等待机会填补本地专科空白。

2022年,曲靖还没有专门的手足显微专科。在医院党委支持下,刘峰主动担当,牵头筹建全省首个独立建制的手足显微外科。手足显微外科技术门槛高、手术耗时长、医疗风险大,对术者耐心、技术和团队配合要求极高。刘峰没有退缩,带领团队从零起步,稳步搭建科室诊疗体系。三年来,科室成功完成断指再植200例、复杂足踝矫形手术150余例、踝关节镜微创手术60余例,填补曲靖手足外科多项技术空白。科室常年开通24小时急诊绿色通道。2023年5月,科室接收一名双下肢离断患者,刘峰带领骨干连续鏖战7小时,顺利完成双下肢断肢再植手术,患者肢体成功成活,重新获得站立行走机会。三年

间,数百名患者在这里保住肢体,重拾劳动能力,回归正常生活。

身为科室党支部书记,刘峰坚持把党支部建在科室上,让党建力量扎根临床一线,破解党建与临床业务“两张皮”难题。科室常态化开展党员承诺、攻坚克难等活动,发挥先锋模范作用。他牵头组建4支临床技术攻关小组、5支医疗质量提升小组、11支科研创新小组。医护人员以小组为单位,针对临床难点开展研讨,持续优化诊疗方案。截至2026年,各攻坚小组落地新技术新项目27项,完成医疗质量提质改造11项,稳步推进科研项目9项,实现党建工作与临床诊疗同频共振、同步提质。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。刘峰深知,学科要行稳致远,人才梯队建设才是长久之计。他搭建老中青“传帮带”梯队,通过手术示教、疑难病例研讨,手把手带教青年医师。在他的培养下,科室成立不到一年,所有青年医师均能独立开展断指再植手术。他坚持临床与科研并举,主持省级项目2项、参与省级项目2项,开展“医工交叉”联合项目6项,持续打造一支扎根源头大地、医德高尚、技术过硬的本土专科医疗队伍。

在刘峰看来,荣誉属于全体医务工作者,更承载着患者的信任。他表示,未来将带领科室全体医务工作者赓续红色血脉、勇担健康使命,继续坚守临床一线,以实干践初心、以匠心护民生,持续推动区域手足外科事业高质量发展,为健康曲靖建设倾尽所能。